



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 6 फरवरी, 1998/17 माघ, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

सहकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 9 सितम्बर, 1997

संख्या सी०ओ०पी०ए०(3)95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश सहकारिता विभाग में आशुटंकक (वर्ग-III, अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सहकारिता विभाग आशुटंकक (वर्ग-III, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) कार्मिक विभाग की अधिसूचना संख्या पर० (ए०पी-11) (ए) (3)-2/84, तारीख 13-11-1984 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश (लिपिक/आशुटंकक/सांख्यिकी सहायक (वर्ग-III) सेवायें सीधी भर्ती, नियम 1984 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि

ये सहकारिता विभाग में कार्यरत लिपिक के पद को लागू हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उल्लेखित उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हरिन्द्र हीरा,  
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

सहकारिता विभाग, हिमाचल प्रदेश में आशुटकक वर्ग-III, अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम                                       | आशुटकक   |
| 2. पदों की संख्या                                  | 20 (बीस)   |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवायें                           |
| 4. वेतनमान   | रु 1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800<br>जमा 50/- रुपये विशेष वेतन |
| 5. चयन अथवा अचयन पद                                | लागू नहीं  |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 वर्ष से 35 वर्ष:  |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों के लिए लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और भी कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा

स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वों में निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किये गये हैं/किये गये थे ।

टिप्पणी.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

टिप्पणी.—(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य अर्हताएं :

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व विद्यालय से द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष ।
2. अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि और टंकण में क्रमशः निम्नलिखित गति रखती हो

आशुलिपि में गति		आशुटंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
60 शब्द प्रति मिनट	60 शब्द प्रति मिनट	25 शब्द प्रति मिनट	25 शब्द प्रति मिनट

परन्तु यह कि प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को हिन्दी आशुलेखन और टंकण में परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जसा की ऊपर विहित है और ऐसे अभ्यर्थी को अपनी नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी । जसा की ऊपरविहित किया गया है, ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति पत्र में जो अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि/टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता है विनिर्दिष्ट शर्त 2 अन्त-

विष्ट होगी कि उसे अंग्रेजी में आशुलेखन और टंकण परीक्षा दो वर्षों के अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, यदि वह अंग्रेजी में आशुलेखन और टंकण की परीक्षा दो वर्ष की अवधि के भीतर उत्तीर्ण कर लेता है तो देय तारीख से अपनी वार्षिक बतन वृद्धि प्राप्त करने का पात्र हो जाएगा और अभ्यर्थी जो तथाकथित परीक्षा में दो वर्ष की अवधि के पश्चात् उत्तीर्ण होता है वह अपनी पहली बतन वृद्धि को केवल विहित परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से ही प्राप्त करने का पात्र होगा।

#### बान्छनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं

लागू नहीं

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित आवश्यक होता चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आणव से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कोरिया, युगोस्लाविया, यूनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जाविया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आणव से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अर्थार्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अर्थार्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उस पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होंगे ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Coop. A (3)-13/95, dated 9-9-1997 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## CO-OPERATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171 002, the 9th September, 1997*

**No. Coop. A (3)-13/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Stenotypist (Class-III Non-Gazetted in the Department of Co-operation, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Co-operation Department Stenotypist (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh Class-III, services (Clerks/Stenotypist, Statistical Assistants) Direct Recruitment Rules, 1984, notified vide Department of Personnel Notification No. per (AP)-II-A (3) 2/84, dated 13-11-1984 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Stenotypist in the Co-operation Department, Himachal Pradesh.

(2) Notwithstanding such repeal, any thing done, any appointment made or any action taken under the rule so repealed under sub-rule 2 (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

HARINDER HIRA,  
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POSTS OF STENO TYPIST (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF CO-OPERATION HIMACHAL PRADESH

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post                              | Steno Typist  |
| 2. Number of posts                               | 20 (Twenty)   |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services                     |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800+<br>Rs. 50/-Special Pay. |
| 5. Whether selection post or non selection post. | Not applicable  |

6. Age for direct recruitment

Between 18 to 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note.*—1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

*Note.*—2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications prescribed for direct recruits.

*Essential Qualification :*

- (i) Should have passed matriculation Examination with Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognised Board/University.

- (ii) Should possess the following speed in shorthand and typewriting in English and Hindi respectively:—

Speed in shorthand		Speed in Typewriting	
English	Hindi	English	Hindi
60 W.P.M.	60 W.P.M.	25 W.P.M.	25 W.P.M.

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have to pass the test in Hindi Shorthand and typewriting as prescribed *supra* and such candidate shall have to pass the test in English Shorthand and typewriting as prescribed *supra* within a period of 2 years from the date of his appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify shorthand/typewriting test in English language shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in shorthand and typewriting in English within a period of 2 years and if he qualifies the test in English shorthand/typewriting within a period of 2 years he will be eligible to draw his annual increment from due dates and the candidate who qualifies the said test after two years he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

*Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?

*Age :* Not applicable

*Educational Qualifications :* Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation / transfer is to be made.

Not applicable



12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Not applicable

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for

Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with H. P. P. S. C., relax any of the provisions of these Rules, with respect to any class or category of persons or posts.